

**Общее описание пенсионной ситемы и портфелей накопительных пенсионных фондов РФ**

*Каримян Д. В.*

*аспирант, Экономика и управление народным хозяйством  
Российско-Армянский (Славянский) Университет (Ереван, Армения)  
davit.karimyan96@gmail.com*

**Ключевые слова:** пенсия, пенсионный фонд, страхование, пенсионная реформа

**Ռուսաստանի Դաշնության կենսաթոշակային համակարգի և կուտակային կենսաթոշակային ֆոնդերի պորտֆելների ընդհանուր նկարագրություն**

*Զարիմյան Դ. Վ.*

*Ասպիրանտ, տնտեսագիտություն և ազգային տնտեսության կառավարում  
Ռուս-հայկական (սլավոնական) համալսարան (Երևան, Հայաստան)  
davit.karimyan96@gmail.com*

**Ամփոփում`** Վերջին 25 տարիների ընթացքում Ռուսաստանի Դաշնության կենսաթոշակային համակարգը զգալի փոփոխությունների է ենթարկվել: ԽՍՀՄ փլուզումից հետո փորձ կատարվեց կառուցել նոր կենսաթոշակային համակարգ և այն համապատասխանեցնել եվրոպական չափանիշներին: 2002 թվականից Ռուսաստանում գործում է կուտակային կենսաթոշակային համակարգը, որը արդիականացվել է 2010 թվականին:

**Հիմնաբառեր.** Կենսաթոշակ, կենսաթոշակային ֆոնդ, ապահովագրություն, կենսաթոշակային բարեփոխումներ

**General description of the pension system and portfolios of accumulative pension funds of the Russian Federation**

*Karimyan D. V.*

*Postgraduate student, Economics and National Economy Management  
Russian-Armenian (Slavonic) University (Yerevan, Armenia)  
davit.karimyan96@gmail.com*

**Abstract.** The pension system of the Russian Federation has undergone significant changes over the past 25 years. After the collapse of the USSR, there was an attempt to build a new pension system and bring it in line with European standards. Since 2002, a funded pension system has been operating in Russia, which was modernized in 2010.

**Keywords:** pension, pension fund, insurance, pension reform

Пенсионная система России кардинально изменилась за последние десятилетия. Проведен ряд реформ, которые продолжаются и сегодня.

Первым сигналом значительных перемен стало создание Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР) в 1990 году. Это было место сбора, хранения и распределения страховых взносов, которые затем использовались для выплаты пенсий. До 2002 года в России действовала распределительная (Pay-as-you-go) система. При этой системе пенсии выплачивались только за счет страховых взносов работающих граждан.

Современная накопительная пенсионная система действует в России с 1 января 2002 года. С тех пор в стране действует новая система обязательного пенсионного страхования. После проведенной реформы трудовая пенсия состояла из трех частей. страховая, накопительная и

основная. И уже после 2010 года он состоит всего из двух частей:

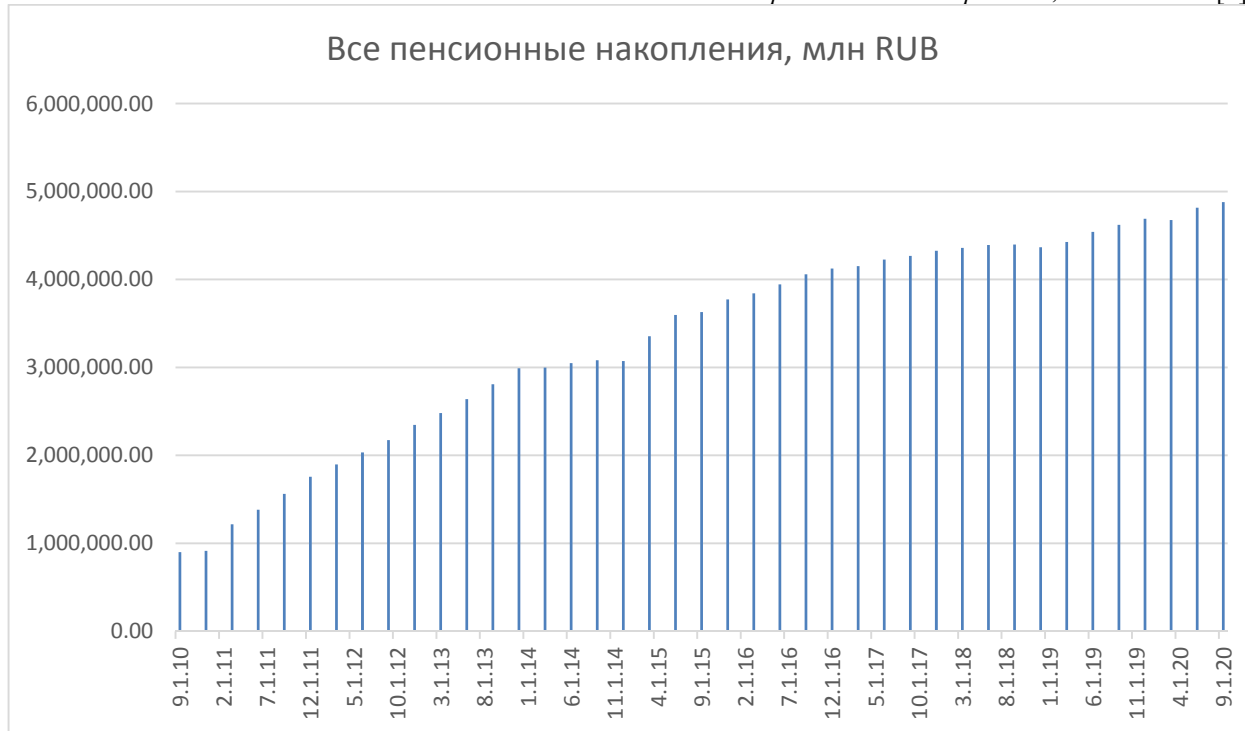
- Страхование (в размере 22% от фонда оплаты труда, который в 2015 году не должен превышать 711 000 рублей в год),
- Накопительный (в размере 16% от фонда оплаты труда) [3].

Страховая составляющая вступила в силу с 1 января 2002 года и формируется за счет собранных страховых взносов. Сюда входит фиксированный базовый размер пенсии, который в обязательном порядке выплачивается государством. По состоянию на 1 апреля 2013 года базовый размер страховой части пенсии составляет 3610,31 рубля в месяц. Инвестиции производятся в накопительную часть будущей пенсии, доход от которой включается в пенсию к получению.

В 2020 году право на страховую пенсию имеют физические лица при условии уплаты взносов по обязательному пенсионному страхованию не менее 11 лет (15 лет в 2024 году в связи с пенсионной реформой). Если человек достигает пенсионного возраста, но не соответствует этим критериям, он не имеет права на страховую пенсию.

Рассматривая объемы пенсионных накоплений обязательного пенсионного страхования можно заметить, что только в конце 2014 и начале 2015 годов был зафиксирован резкий скачок в размере приблизительно 280 000 млн рублей за последние 8 лет (рис. 1.).

Рис. 1. Все пенсионные накопления обязательного пенсионного страхования по кварталам, 2010-2020 гг [4].



Компоненты накопительного страхования находятся под контролем Пенсионного фонда России (ПФР). Накопительная часть пенсии может быть переведена в негосударственный пенсионный фонд (НПФ). Негосударственные пенсионные фонды России работают с 1998 года и, как правило, имеют более высокую доходность от вложений в пенсионные накопления. Поэтому перевод накопленной части пенсии в негосударственный пенсионный фонд дает возможность увеличить размер пенсии, которая будет получена в будущем [5].

В настоящее время работодатели отчисляют в пенсионный фонд России 22% для суммы заработной платы, не превышающей 1 292 000 рублей на каждого работника в год, и 10% для последующих сумм. Дополнительные взносы от 2% до 9% для сотрудников, работающих во вредных или опасных условиях.

Существуют специальные пониженные ставки взносов на обязательное пенсионное страхование для некоторых категорий бизнеса (например, для ИТ-компаний и компаний с упрощенной системой налогообложения,

осуществляющих определенные виды деятельности). Работодатели не уплачивают пенсионные взносы по оплате труда иностранных физических лиц, работающих в качестве высококвалифицированных специалистов.

Если человек родился до 1967 года, то, как известно, вся сумма перечисляется на страховую составляющую его пенсии (6% идет нынешним пенсионерам, 16% - на его лицевой счет). У лиц, родившихся после 1967 года, 16% выплат направляется на страховую составляющую (6% направляется на выплату текущих пенсий пенсионерам, 10% - на его / ее лицевой счет). Остальные 6% идут в компонент накопительной пенсии.

С 2019 года общий пенсионный возраст повышен на пять лет. Однако это изменение внедряется постепенно. Пенсионный возраст для получения страховой пенсии на 2020 год:

- 62 для мужчин и 57 для женщин. Однако до 31 декабря 2020 года физические лица могут выходить на пенсию на шесть месяцев раньше (то есть мужчины - 61,5 года, а женщины - 56,5 лет). С 2023 года пенсион-

ный возраст составит 65 лет для мужчин и 60 лет для женщин;

- мужчины, имеющие минимум 42 года и женщины, имеющие минимум 37 лет взносов по обязательному пенсионному страхованию, могут выходить на пенсию за два года до достижения пенсионного возраста, но не ранее 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин;
- лица, индивидуальный **пенсионный индекс** которых равен или превышает 30 и которые выполняли определенные виды деятельности (например, некоторые горнодобывающие работы, медицинская деятельность, гражданская авиация или работа в тяжелых условиях) в течение определенного периода времени, могут выйти на пенсию раньше в соответствии с законодательством (например, мужчины, проработавшие 12,5 лет в тяжелых условиях и имеющие 25 лет уплаты взносов по обязательному пенсионному страхованию, могут выйти на пенсию в 55 лет).

#### **Индивидуальный пенсионный индекс.**

Это единица, которая представляет пенсионные права человека в зависимости от суммы взносов на обязательное пенсионное страхование, уплаченных за физическое лицо, продолжительности периода уплаты взносов и решения человека отложить выход на пенсию на определенный период времени. Применяются следующие правила

- физическое лицо имеет право на определенное начисление индивидуальных пенсионных индексов за каждый год уплаты взносов по обязательному пенсионному страхованию. В 2020 году максимальный размер пенсионных индексов - 9,57 (с 2021 года - десять); и
- в 2020 году человек должен иметь не менее 18,6 индивидуальных пенсионных индексов, чтобы иметь право на выход на пенсию. Это требование также изменяется в рамках пенсионной реформы и будет увеличиваться на 2,4 индекса каждый год до тех пор, пока минимально необходимый размер индивидуальных пенсионных индексов не достигнет 30.

В 2014 году в России был введен мораторий на финансирование накопительных пенсий. Все 22% взносов на обязательное пенсионное страхование в настоящее время используются для финансирования страховой пенсии. Мораторий был вызван дефицитом бюджета Пенсионного фонда РФ и его неспособностью платить нынешним пенсионерам. Мораторий действует до конца 2022 года и, вероятно, будет продлен.

Если сотрудники еще не выбрали негосударственный пенсионный фонд или управляющую компанию (госкомпания также является государственным Внешэкономбанком), это означает, что все пенсионные средства, накопленные участником за 2002-2014 годы, Пенсионный Фонд России инвестирует во Внешэкономбанк [6].

Большинство застрахованных лиц выбирают Внешэкономбанк. Остальные управляющие компании имеют невысокую долю.

Количество участников Внешэкономбанка велико, так как всех, кто «молчит» и не выбирает негосударственный пенсионный фонд или управляющую компанию, государство в лице Пенсионного фонда России автоматически вкладывает накопленные этими людьми пенсии в Внешэкономбанк. Их называют так называемыми «неплательщиками». Число этих людей медленно, но неуклонно сокращается из года в год. В 2012 году около 5 млн граждан изъяли свои накопительные пенсионные средства из Внешэкономбанка. Большинство из них, около 4,8 млн человек, выбрали негосударственный пенсионный фонд вместо последнего, остальные - частные управляющие компании.

Подобное поведение участников можно объяснить сокращающейся доходностью пенсионных накоплений в ВЭБ. Начиная с четвертого квартала 2015 года, когда был зафиксирован исторический максимум в размере 13,15 % данный, показатель снижается достигнув своего минимума в третьем квартале 2018 года (рис. 2). Однако в последние годы ситуация относительно стабилизировалась и показатель доходности варьируется в районе 6-7 %.

Негосударственные пенсионные фонды также могут предоставлять своим клиентам программы добровольного пенсионного страхования. Участники могут выбрать тот, который им больше всего нравится. Пенсионные выплаты могут производиться накопительно или единовременно. По достижении пенсионного возраста пенсия может выплачиваться один раз в год, ежеквартально, ежемесячно.

Негосударственные пенсионные фонды также привлекают управляющие компании для инвестирования накопительных пенсионных взносов по своему усмотрению. Когда участники выходят на пенсию и имеют право на получение пенсионных выплат по закону, накопительная пенсия им выплачивается негосударственным пенсионным фондом, а не Пенсионным фондом РФ.

Существует государственная программа поддержки отчислений физических лиц в накопительную пенсию. Согласно программе,

при соблюдении определенных условий, государство вносит взносы, равные взносу физического лица в накопительную пенсию (размер

взносов государства не может превышать 12 000 рублей в год). Программа будет действовать до 2025 года.

Рис. 2. Доходность пенсионных накоплений в ВЭБ по кварталам, 2010-2020 гг. [4]



**Список использованной литературы**

1. Прогноз доходности пенсионных накоплений за 2020 год : ООО «Пенсионные и Актуарные Консультации», Москва, 7 февраля 2019 г
2. OECD, Pensions at a Glance 2019, OECD and G20 Indicators
3. [www.npfe.ru/about/system/](http://www.npfe.ru/about/system/)
4. [www.pfr.gov.ru/market-statistics/](http://www.pfr.gov.ru/market-statistics/)
5. [www.soglasie-npf.ru/directory/pension-system/](http://www.soglasie-npf.ru/directory/pension-system/)
6. [www.pensionreform.ru](http://www.pensionreform.ru)

Сдана/Հանձնվել է՝ 03.03.2021

Рецензирована/Գրախոսվել է՝ 21.03.2021

Принята/Ընդունվել է՝ 26.03.2021